



Boletín para delegados
Edición 1 | Julio 2024

Idoneidad en nuestros dirigentes ¿Por qué es tan relevante?

La idoneidad de las personas que dirigen Coopenae es un elemento clave para nuestro éxito y eficiente manejo.

Son las personas, su esquema de valores y la independendencia con la que realizan sus funciones, lo que asegura la buena gestión.

Entérese cómo gestionamos estos aspectos en nuestra cooperativa.

ÍNDICE

La importancia de la idoneidad

Coopenae en cifras

Transparencia, integridad y confianza

Más cerca de nuestros delegados

Las cooperativas somos instituciones que ofrecemos la ventaja de que las personas, en su calidad de dueñas, pueden participar de una forma más activa en la gestión, por ejemplo, en el rol de delegados o bien como dirigentes.

Coopenae al ser una entidad supervisada, y dado también el nivel complejidad de sus operaciones, requiere aplicar una serie de aspectos para asegurar que cuenta con las personas más adecuadas.

En nuestro caso, además de ser un deber, lo vemos como una buena práctica, porque creemos que la capacidad y la ética de las tiene un impacto enorme en la gestión de las organizaciones y para Coopenae es un requerimiento mínimo que deben cumplir las personas que trabajan y lideran nuestra cooperativa, por eso hemos desarrollado un proceso de idoneidad, en especial para puestos clave.

Idoneidad: ¿Por qué es tan relevante?

Esto lo hemos reforzado desde hace varios años con políticas o procedimientos y, más recientemente, en la reforma que hicimos a nuestros estatutos en octubre del año anterior.

En esta reforma incorporamos aspectos que contribuyen con reforzar el gobierno corporativo, como la incorporación de miembros independientes que asesoran al Consejo de Administración.

También, desde el 2023 se puso en marcha el Comité de Nominaciones, así como las políticas de idoneidad de los miembros de la dirigencia y alta gerencia.

Todo esto nos permite garantizar que tenemos a las personas con los perfiles más idóneos en cada puesto, además sus antecedentes confirman si actúan bajo un esquema de valores sólido y que honre la confianza de nuestros asociados.



Conozca a los miembros del Consejo de Administración

Por segundo año consecutivo realizamos el proceso de nominaciones para la postulación a cargos vacantes en la dirigencia.

Esto nos permite conocer a profundidad los diferentes aspirantes y validar si cumplen con los requisitos establecidos en las políticas de idoneidad.

Previo a la asamblea 2024, logramos compartir los distintos perfiles de los candidatos con nuestros delegados, para que conocieran de antemano a cada uno de los aspirantes.

En la edición de hoy, conozca más detalles sobre el Consejo de Administración.

[Ver perfiles aquí](#)





Seguros a un clic

Coopenae Seguros te brinda una nueva herramienta digital, en la cual podrás adquirir una amplia oferta de seguros, de forma más sencilla, más directa y más segura.

Oferta de productos que tenemos a tu disposición:

- Seguro Estudiantil
- Seguro Funerario
- Seguro 0% Deducible
- Seguro Oncológico
- Seguro Viajero
- Seguro Vida



**¡Adquirí tu seguro
a un solo clic!**

Coopenae en cifras



Activos
¢1,007,095
Millones



Crédito
¢649,391
Millones



Captaciones
¢679,352
Millones



Patrimonio
¢163,201
Millones



Excedente 2023
¢7,006
Millones

Fuente: elaboración propia, datos a mayo 2024

Transparencia, integridad y confianza

Nuestro Gerente General, Adrián Álvarez, abordó en profundidad estos temas durante una entrevista dirigida por Gustavo Delgado, periodista del programa Panorama de la Cámara Nacional de Radio (Canara).

En este espacio destacó las fortalezas del modelo cooperativo nacional, así como la visión y estrategias que han llevado a Coopenae a destacarse en el mercado.



La integridad y la transparencia son dos ingredientes fundamentales que nos han permitido ganar y mantener la confianza de asociados como usted.

Le invitamos a revisar la entrevista completa, haciendo clic en el ícono de la imagen.

Más cerca de nuestros delegados

Uno de los objetivos que se ha planteado la Cooperativa es estar más cerca de sus delegados, esto conlleva la implementación de varias acciones en diferentes vertientes:

- **Canales de comunicación**, para asegurar que cuenten con acceso a información relevante para el cumplimiento de sus funciones.
- **Capacitación**, es una actividad que siempre agrega valor, pero además permite cerrar brechas, en especial para quienes deseen formar parte de la dirigencia.
- **Experiencia**, se refiere a brindar una experiencia diferenciada para los delegados, sea por medio del servicio o de otras acciones que contribuyan con su satisfacción.

En lo que respecta a experiencia desde el punto de vista de relación institucional, consideramos que un diagnóstico sobre su bienestar integral nos permitiría conocer más sus necesidades e intereses, como punto de partida.

Un diagnóstico de bienestar es fundamental, para identificar áreas clave de interés de las personas, sirve para orientar estrategias efectivas que contribuyan a mejorar su calidad de vida.

Por lo que le instamos a completar el siguiente formulario, , en caso de que no lo haya hecho, haciendo clic en el botón de abajo.

Entre más personas participen contaremos con más información para el análisis.

[Aplicar formulario aquí](#)





Cooperando
ganamos todos

[Contáctenos](#) | [Visite la web para delegados](#)